

Zarządzenie Nr 101/2025
Burmistrza Miasta i Gminy Pacanów
z dnia 9 lipca 2025r.

w sprawie zmiany regulaminu pracy Urzędu Miasta i Gminy Pacanów.

Na podstawie art. 33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024r., poz. 1465 z późniejszymi zmianami), art. 42 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024r., poz.1135) zarządzam co następuje:

§ 1.

W załączniku Nr 1 do regulaminu pracy Urzędu Gminy Pacanów, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 81/09 Wójta Gminy Pacanów z dnia 29 czerwca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu pracy dla Urzędu Gminy Pacanów z późniejszymi zmianami, w L.p. 4. tabeli norm w kolumnie „Stanowisko pracy” dodaje się „kierowca ciągnika”.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 13 stycznia 2025r.

BURMISTRZ
/-/ mgr inż. Krzysztof Eliaz

Załącznik do Zarządzenia Nr 31/2023
Burmistrza Miasta i Gminy Pacanów z dnia
31.03.2023r. w sprawie zmiany regulaminu
pracy Urzędu Miasta i Gminy Pacanów

Tabela norm i zasady przydziału pracownikom środków ochrony
indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.

L.p.	Stanowisko pracy	Rodzaj	Przewidywany okres użytkowania	Limit cenowy
1.	Konserwator	Ubranie robocze Trzewiki robocze Kamizelka ocieplana Rękawice ochronne	12 miesięcy 24 miesiące 3 okresy zimowe do zużycia	200,00 zł 200,00 zł 100,00 zł -----
2.	Sprzątaczką	Fartuch roboczy Obuwie profilaktyczne Kurtka ocieplana Obuwie robocze Rękawice gumowe Rękawice ochronne	12 miesięcy 12 miesięcy 36 miesięcy 24 miesiące do zużycia do zużycia	90,00 zł 100,00 zł 150,00 zł 100,00 zł ----- -----
3.	Kierowca	Ubranie robocze Rękawice ochronne	24 miesiące do zużycia	200,00 zł -----
4.	Konserwator urządzeń i obiektów komunalnych, robotnik gospodarczy	Ubranie robocze Trzewiki robocze Gumowce Buty gumowo-filcowe Kamizelka ocieplana Spodnie robocze Rękawice ochronne	12 miesięcy 12 miesięcy 24 miesiące 3 okresy zimowe 3 okresy zimowe 12 miesięcy do zużycia	200,00 zł 200,00 zł 80,00 zł 100,00 zł 100,00 zł 100,00 zł -----

Zasady przydziału:

- Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikowi bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.
- Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze są używane przez pracownika przez przewidywany w tabeli okres użytkowania.
Okres ten może ulec skróceniu w przypadku utraty cech ochronnych, użytkowych w stopniu uniemożliwiającym naprawę.
- Pracownik jest obowiązany utrzymywać w należytym stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.
- Dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

W takich przypadkach pracodawca wypłaca pracownikom ekwiwalent pieniężny obliczony według tabeli norm przydziału i limitu cenowego, proporcjonalnie do wymiaru oraz okresu zatrudnienia.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę z pracownikiem przed upływem okresu użytkowania, pracownik zobowiązany jest do zwrotu odzieży i obuwia, a w przypadku wypłaty ekwiwalentu pieniężnego do zwrotu niewykorzystanej części.

Odzież i obuwie robocze używane powyżej połowy przewidywanego okresu użytkowania, a ekwiwalent pieniężny wykorzystany powyżej 50% nie podlega zwrotowi.

Pracownik, który używał odzieży i obuwia robocze krócej niż połowa przewidywanego okresu użytkowania może na swój wniosek przejść odzież i obuwie robocze i rozliczyć się finansowo na zasadach określonych w porozumieniu z pracodawcą.

5. Konserwację, naprawę oraz pranie odzieży roboczej powierza się pracownikowi.
6. Za pranie i naprawę odzieży roboczej pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny, stanowiący zwrot poniesionych kosztów, w wysokości:
 - 1) 15,00 zł miesięcznie dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy wymienionych w pozycjach 1 – 3 tabeli,
 - 2) 20,00 zł miesięcznie dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy wymienionych w poz. 4 tabeli.

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze ekwiwalent ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

W przypadku zatrudnienia krótszego niż kwartał ekwiwalent wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

W przypadku nieobecności w pracy przez cały miesiąc ekwiwalent nie przysługuje.

Ekwiwalent wypłacany jest w okresach kwartalnych do 10-go dnia miesiąca następującego po danym kwartale, a w przypadku wcześniejszego ustania zatrudnienia w dniu rozwiązania stosunku pracy, na podstawie imiennego wykazu pracowników uprawnionych do ekwiwalentu, sporządzanego przez pracownika ds. kadrowych.